



# ESG-rapport

2025



# Indholdsfortegnelse

|                                                                                                             |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Introduktion                                                                                                | 2         |
| <b>Generel information</b>                                                                                  | <b>3</b>  |
| B1 – Rapporteringens omfang                                                                                 | 4         |
| C1 – Strategi og forretningsmodel                                                                           | 6         |
| B2 + C2 – Praksisser, politikker og fremadrettede initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi | 10        |
| <b>Miljø</b>                                                                                                | <b>11</b> |
| B3 – Energiforbrug og drivhusgasemissioner                                                                  | 12        |
| C3 – GHG reduktion og klimaomstilling                                                                       | 16        |
| C4 – Klima-relaterede risici                                                                                | 17        |
| B4 – Forurening                                                                                             | 19        |
| B5 – Biodiversitet                                                                                          | 20        |
| B6 – Vand                                                                                                   | 21        |
| B7 – Ressource brug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering                                                  | 22        |
| <b>Social</b>                                                                                               | <b>24</b> |
| B8 + C5 – Egen arbejdsstyrke                                                                                | 25        |
| C6 + C7 – Menneskerettigheder                                                                               | 27        |
| B9 – Sundhed og sikkerhed                                                                                   | 29        |
| B10 – Lønforhold, kollektive overenskomster og træning/uddannelse                                           | 30        |
| <b>Governance</b>                                                                                           | <b>31</b> |
| Ledelse og værdier                                                                                          | 32        |
| C9 – Kønsdiversitetsforhold i ledelsesorgan                                                                 | 33        |
| B11 – Korruption og bestikkelse                                                                             | 33        |

# Introduktion

Plast spiller en central rolle i mange brancher - fra vandforsyning og kemi til byggeri og specialindustri. Hos Dansk Plast er vi specialiseret i at udvikle, producere og montere plastløsninger, der skal være holdbare og funktionelle i mange år frem.

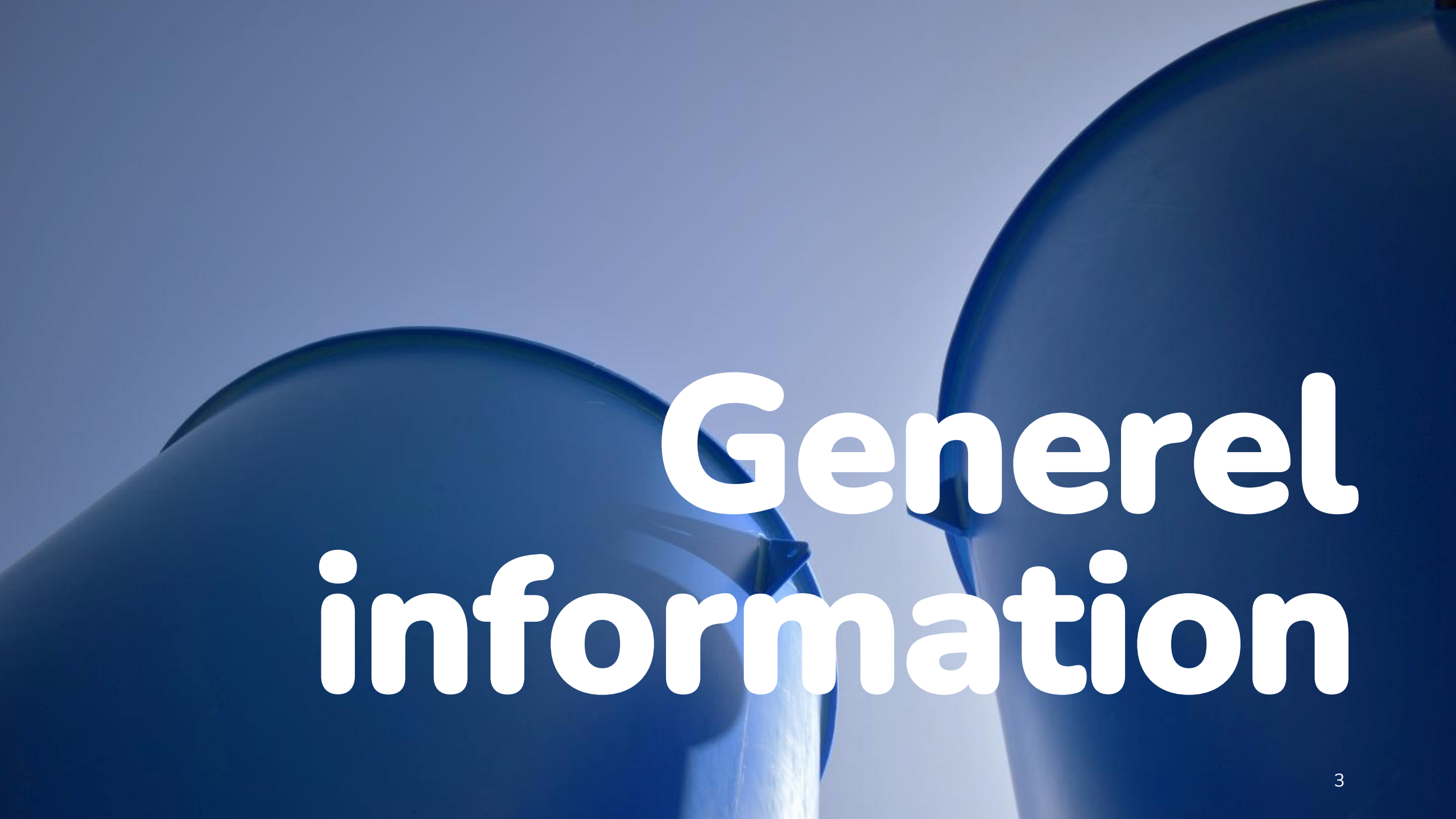
Med base i Esbjerg leverer vi alt fra tanke og rørsystemer til komplekse specialløsninger. Vores projekter er kendetegnet ved teknisk kvalitet, innovation og et tæt samarbejde med kunderne for at finde løsninger, der matcher deres behov.

Denne ESG-rapport er vores første af slagsen. Formålet er at skabe gennemsigtighed omkring de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i vores virksomhed. Rapporten hjælper os samtidig med at identificere, hvor vi kan styrke vores indsats fremover, og hvordan vi kan dokumentere den udvikling, vi ønsker at skabe.

Denne ESG rapport bygger på VSME-standarden (Voluntary Standard for Sustainability Reporting for SMEs). Standarden er særligt udviklet til små og mellemstore virksomheder og hjælper os med at rapportere systematisk, gennemsigtigt og i overensstemmelse med europæiske krav. For os er det en måde at sikre, at vores rapportering både er struktureret og målrettet.

Vores tilgang bygger på værdier som faglig stolthed, pålidelighed og kvalitet. De samme værdier præger vores måde at arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift - overfor kunder, medarbejdere og samfundet omkring os.



The background is a solid blue color with large, curved, overlapping shapes that create a sense of depth and movement. The shapes are darker blue and appear to be part of a larger structure, possibly a modern building or a piece of art.

# Generel information

# B1 Rapporteringens omfang

Denne ESG-rapport dækker perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025 og er udarbejdet frivilligt i overensstemmelse med EFRAG's VSME-standard. Vi har desuden indsamlet data fra perioden 1. januar 2024 til 31. december 2024, som sammenligningsgrundlag for en eventuel udvikling.

Vi har valgt at benytte både basismodulet og det udvidede modul (Option B), da vi vurderer, at det giver et mere nuanceret og dækkende billede af vores forhold inden for miljø, sociale forhold og ledelse. Rapporten er udarbejdet på individuelt grundlag og omfatter udelukkende Dansk Plast A/S' egne aktiviteter.

Af hensyn til forretningsmæssig fortrolighed er oplysninger om virksomhedens omsætning ikke medtaget. Da vi ikke har en revideret balancesum på udgivelsestidspunktet, er denne ikke medtaget.

Dansk Plast A/S er en dansk virksomhed med base i Esbjerg. Vi udvikler, producerer og monterer plastløsninger til en bred vifte af industrier, herunder vandforsyning, kemi, byggeri og specialopgaver. Vores arbejde kendetegnes af teknisk kvalitet, innovation og et tæt samarbejde med kunderne.

## Virksomhedsoplysninger pr. 31. december 2025:

**Juridisk form:** Aktieselskab (A/S)

**NACE-kode:** 222500 – Forarbejdning og færdigbehandling af plastprodukter

**Antal medarbejdere:** 22

**Primært driftsland:** Danmark

**Geolokation af lokationer ejet, lejet eller drevet:**

|                                  |                                |                       |
|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| <b>Hovedkontor og produktion</b> | Oddesundvej 24, 6715 Esbjerg   | 55.51523°N, 8.46479°Ø |
| <b>Produktionshal</b>            | Tarp Byvej 153, 6715 Esbjerg N | 55.51867°N, 8.48742°Ø |

**Geografisk fokus:** Globalt marked

**ESG-relaterede certificeringer:** Ingen

# ESG-nøgletal

|                                                    | Enhed                                   | 2025     | 2024     | Ændring i forhold til 2024 |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------|----------|----------------------------|
| MILJØ                                              |                                         |          |          |                            |
| Energi - varme                                     | GJ                                      | 239      | 194      | + 23%                      |
| Energi - elektricitet                              | MWh                                     | 96,99    | 77,83    | + 25%                      |
| Energi - diesel                                    | l                                       | 3.380,00 | 4.168,51 | - 19%                      |
| Energi - benzin                                    | l                                       | 334,00   | 152,39   | + 119%                     |
| Energi - olie                                      | l                                       | 2.993    | 1.092    | + 174%                     |
| Scope 1-udledning                                  | t CO <sub>2</sub> e                     | 17,36    | 13,86    | + 39%                      |
| Scope 2-udledning (lokationsbaseret)               | t CO <sub>2</sub> e                     | 8,78     | 7,29     | + 20%                      |
| Scope 3-udledning                                  | t CO <sub>2</sub> e                     | 278,28   | 242,79   | + 15%                      |
| CO <sub>2</sub> e-intensitet                       | t CO <sub>2</sub> e/ t indkøbte råvarer | 2,36     | 3,51     | - 33%                      |
| Vandforbrug                                        | m <sup>3</sup>                          | 120      | 90       | + 33%                      |
| Samlede affaldsmængde                              | t                                       | 28,88    | 40,52    | - 29%                      |
| SOCIALE FORHOLD                                    |                                         |          |          |                            |
| Antal medarbejdere (headcount)                     | pr. 31. december                        | 22       | 25       | - 12%                      |
| Antal træningstimer pr. medarbejder (kvinder/mænd) | h                                       | 51 /22   | 37 / 50  | + 38% / -54%               |
| Kønsdiversitet (kvinder) i arbejdsstyrken          | %                                       | 9%       | 8%       | + 13%                      |
| Kønsdiversitet (kvinder) i ledelsen                | %                                       | 50%      | 50%      | ± 0%                       |
| Arbejdsulykker med behandling                      | Antal                                   | 0        | 2        | - 100%                     |
| LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD                            |                                         |          |          |                            |
| Tilfælde af korruption og bestikkelse              | Antal                                   | 0        | 0        | ± 0%                       |

## C1

# Strategi og forretningsmodel

Siden 2013 har vi specialiseret os i at udvikle skræddersyede plastløsninger, der imødekommer konkrete og individuelle behov. Vi arbejder med hele processen fra udvikling og design til produktion af plastkonstruktioner, som altid tilpasses den enkelte kunde. Vores løsninger leveres gennem professionel projektledelse, teknisk rådgivning og en tæt, løbende dialog med vores kunder.

## Vores marked

Vi arbejder udelukkende på B2B-markedet. Vores kunder spænder bredt og omfatter både store forsyningsselskaber, industrier og mindre virksomheder, der har brug for specialiserede plastløsninger både i Danmark og udlandet.

De vigtigste segmenter, vi servicerer, er:

### Vand- og spillevandsforsyningssektoren

Projekter, hvor rør, tanke og beluftningssystemer indgår i kritisk infrastruktur. Vores løsninger spænder fra renovering og nyetablering af drikkevandstanke til rørføringer og afløb samt en bred vifte af løsninger til spildevand.

### Industri

Alt fra kemikaliehåndtering til produktion, hvor vi leverer tanke, skabe og rørføringer, der sikrer en sikker drift og lever op til de høje krav i den moderne kemiindustri og andre industrier.

### Specialprojekter

Vi leverer skræddersyede og unikke plastløsninger – fra CNC-bearbejdede emner til komplekse svejste konstruktioner – udviklet i tæt dialog med kunder i både ind- og udland.

## Vores samarbejder

Vi samarbejder med cirka fem faste hovedleverandører, primært i Danmark, suppleret af enkelte europæiske leverandører. De leverer halvfabrikata til vores produktion, f.eks. rør, fittings og svejsetråd, som vi viderebearbejder til færdige løsninger.

Vi prioriterer tætte, langsigtede relationer med fokus på gensidig tillid og leveringssikkerhed. Det sikrer stabil kvalitet, kort reaktionstid og fleksibilitet i projekterne.

Samarbejdet med leverandørerne er en central del af vores forretningsmodel og gør os i stand til at levere skræddersyede projekter med høj kvalitet og præcision, uanset opgavens omfang

## ESG-mål

Som en del af udarbejdelsen af denne rapport, har vi udviklet vores første ESG-strategi med tilhørende målsætninger. Disse har ikke været gældende i løbet af regnskabsåret 2025, men fungerer derimod som grundlag for vores fremadrettede arbejde med ESG.

### MILJØ

- Reducere vores Scope 1-udledninger med 45% inden 2035\*
- Reducere vores Scope 2-udledninger med 20% inden 2035\*
- Reducere vores Scope 3-udledninger med 10% inden 2035\*



### SOCIAL

- Vi sigter mod at have 0 arbejdsulykker hvert år
- Vi har som ambition altid at have tilknyttet mindst én elev til virksomheden i varierende roller afhængigt af behov



### GOVERNANCE

- Vi ønsker at udgive en ESG-rapport hvert år og løbende følge op på målsætninger
- Vi vil i løbet af 2026 udarbejde en Business Code of Conduct samt sikre at alle medarbejdere har kendskab til - og forstået denne.



\* med basisår 2024

B2

C2

# Praksisser, politikker og fremadrettede initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi

| Kategori   | Nuværende handlinger                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Politikker*                                                                                          | Fremtidige initiativer og målsætninger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Miljø      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udskiftning af dieselbil til el-bil</li> <li>• Vi har øget fokus på sortering af restmaterialer (plast) fra produktion, hvilket mindsker andele affald til deponi</li> </ul>                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har ingen miljøpolitik på nuværende tidspunkt</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yderligere elektrificering af vores egen bilflåde</li> <li>• Flytning til en ny lokation for at udfase forbruget af fyringsolie</li> <li>• Fortsat fokus på at følge og optimere det generelle forbrug, hvor det er muligt</li> <li>• Fortsat opfordring til kunder om at efterspørge genanvendt PP/PE i deres produkter.</li> </ul> |
| Social     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kursusaktivitet for mange ansatte, herunder ESG undervisning for relevante medarbejdere</li> <li>• Markering af Danmarks mentale Sundhedsdag, med oplæg fra Arbejdsmiljø ekspert</li> <li>• Sundhedsforsikringer tilbydes</li> <li>• Aktiv personaleforening</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalehåndbog</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har et mål om at have 0 arbejdsulykker hvert år</li> <li>• Vi har et mål om altid at have tilknyttet mindst 1 elev til virksomheden i varierende roller afhængigt af behov</li> </ul>                                                                                                                                             |
| Governance | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingen tilfælde af korruption eller bestikkelse</li> <li>• Der er i 2025 indtrådt 1 kvinde i bestyrelsen</li> <li>• Vi er medlem af Esbjerg Kommunes Klimaparterskab</li> </ul>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supplier Code of Conduct</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi ønsker at udgive en ESG-rapport hvert år og løbende følge op på målsætninger</li> <li>• Vi vil i løbet af 2026 udarbejde en intern Code of Conduct samt sikre at alle medarbejdere har kendskab til samt forstået denne. Vi vil også sikre at nye medarbejdere er informeret.</li> </ul>                                          |

\*ingen politikker er offentligt tilgængelige



# Miljø

# Energiforbrug og drivhusgasemissioner

I 2025 havde vi et samlet energiforbrug på 229,92 MWh, hvoraf 62 % stammede fra vedvarende energikilder. Vores energiforbrug dækker:

- **Elektricitet** til kontordrift, belysning, svejsere, CNC-maskiner, udsugningsanlæg og opladning af el-trucks. Vores elforbrug i 2025 var 96,99 MWh.
- **Diesel** til de fem firmabiler samt en dieseldreven truck i Tarp.
- **Benzin** til generatorer.
- **Fyringsolie** til opvarmning i Tarp, hvor der fremstilles store konstruktioner. Her er det nødvendigt at opretholde en meget stabil temperatur, for at sikre kvaliteten af vores produkter. Forbruget varierer efter aktivitetsniveau og klima og dækker maksimalt halvdelen af året.
- **Fjernvarme** til opvarmning på Oddesundvej. Forbruget udgjorde 239 GJ i 2025.



229,92 MWh  
samlet energiforbrug



62 %  
fra vedvarende energikilder

| Energikilde  | Vedvarende (MWh) | Ikke-vedvarende (MWh) | Total (MWh)   |
|--------------|------------------|-----------------------|---------------|
| Elektricitet | 89,23            | 7,76                  | 96,99         |
| Brændsler    | 2,31             | 64,23                 | 66,54         |
| Fjernvarme   | 51,53            | 14,86                 | 66,39         |
| <b>Total</b> | <b>143,07</b>    | <b>86,85</b>          | <b>229,92</b> |

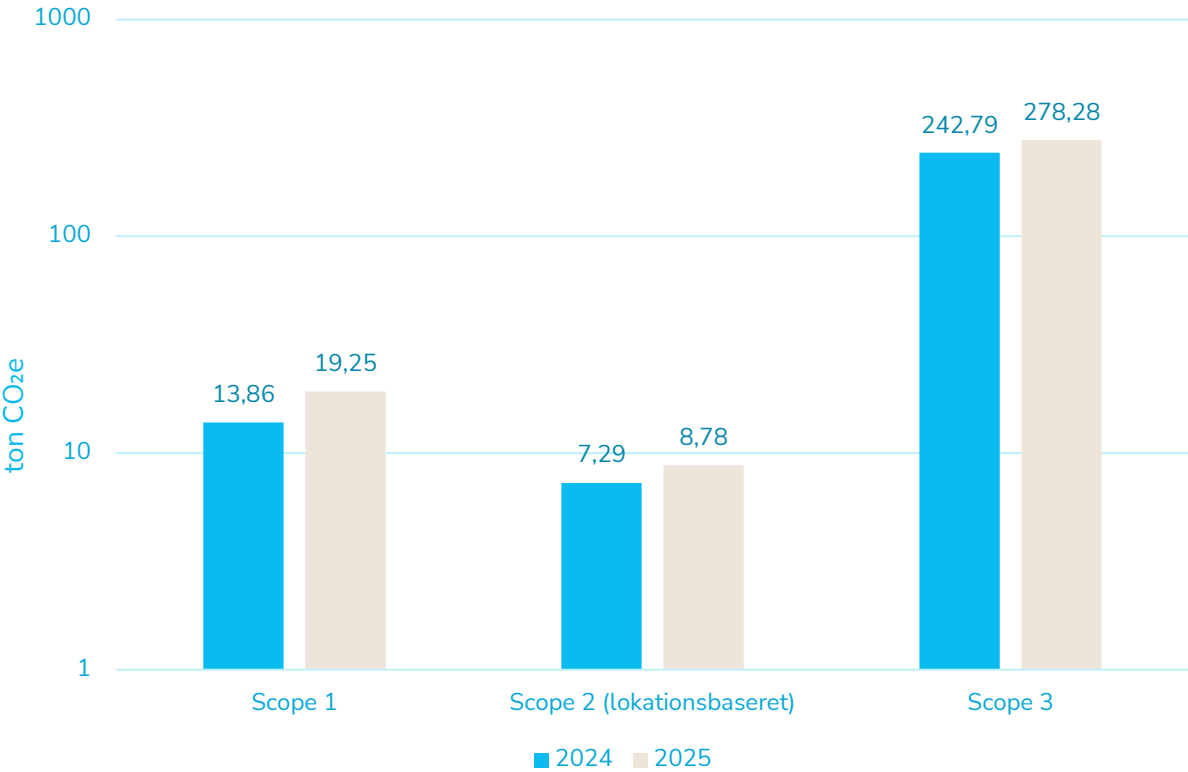
## GHG-emissioner

Vi har udarbejdet en fuld opgørelse af vores drivhusgasudledninger for regnskabsårene 2025 og basisår 2024 efter GHG-protokollen. Vores klimaregnskab omfatter Scope 1, 2 (lokationsbaseret) samt udvalgte Scope 3-kategorier, nemlig:

- ✓ Kategori 1 – Indkøb af produkter og ydelser,
- ✓ Kategori 2 – Kapitalgoder,
- ✓ Kategori 4 – Upstream transport og distribution,
- ✓ Kategori 5 – Affald genereret i forbindelse med aktiviteter,
- ✓ Kategori 9 – Downstream transport og distribution,
- ✓ Kategori 12 – Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid

Selvom Kategori 3, brændsels- og energirelaterede aktiviteter, ikke blev udvalgt som en væsentlig emissionskilde, oplyser vi udledningerne som en del af de samlede udledninger.

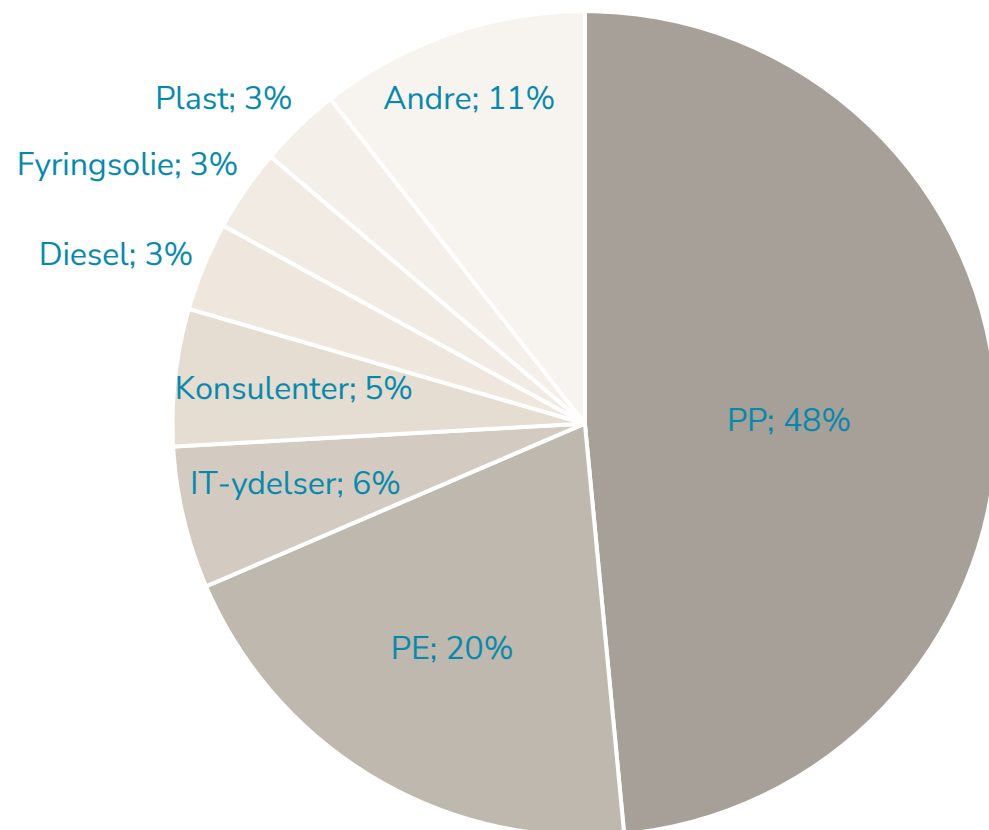
Scope 1, 2 og 3-udledninger i 2024 og 2025



Den samlede udledning i 2025 udgør **278,28 ton CO<sub>2</sub>e** på tværs af Scope 1, 2 og 3, hvilket er **15%** større end i 2024. Denne stigning var drevet af en generel stigning i energiforbruget og indkøb af råmaterialer.

Udledninger, der klassificeres som “uden for scope”, omfatter blandt andet biogene CO<sub>2</sub>e-udledninger fra forbrænding af biobrændsler samt undgåede udledninger relateret til genanvendelse af affald. Vores uden for scope-udledninger udgjorde i 2024 -239,6 t CO<sub>2</sub>e, mens de i 2025 faldt til -29,49 t CO<sub>2</sub>e. Denne reduktion skyldes mindre upstream- og downstream-transport samt færre solgte produkter, der er sendt til genanvendelse.

## Udledninger fordelt på poster



Scope 3 udgør således den væsentligste del af klimaaftrykket, som samlet står for 278,28 ton CO<sub>2</sub>e og dermed c. 91% af de totale udledninger.

Den samlede CO<sub>2</sub>e-udledning er fordelt på de væsentligste aktivitets- og indkøbskategorier. Plastbaserede materialer udgør den største andel af udledningerne, herunder PP (48%) og PE (20%), hvilket afspejler vores materialeforbrug. Øvrige bidrag stammer primært fra IT-ydelser (6%), konsulentytelser (5%) samt brændstoffer og øvrige materialer, som hver især udgør mindre andele. Kategorien "Andre" dækker resterende aktiviteter (bl.a. fjernvarme, elektricitet og upstream- og downstream transport) med begrænset samlet klimaaftryk.



## Regnskabspraksis for klimaregnskabet

Vores klimaregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med **GHG Protocol** og baserer sig på **operationel control-tilgangen**, hvilket betyder, at alle aktiviteter og enheder, hvor vi har den operationelle kontrol, er inkluderet i opgørelsen. Data er indsamlet på baggrund af interne aktivitetsdata (herunder forbrug, indkøb, transport og affald), og emissioner er beregnet ved brug af relevante emissionsfaktorer.

Beregningerne er gennemført ved anvendelse af **Klimakompaset**. Som grundlag for **emissionsfaktorer** er **2024** anvendt for begge rapporteringsår (2024 og 2025), da dette var den mest opdaterede emissionsfaktorversion på beregningstidspunktet. For **elforbrug** er der anvendt særskilte emissionsfaktorer baseret på **lokationsbaseret** metoden, hvor 125%-metoden for Esbjerg Kommune er benyttet med emissionsfaktorer leveret af Energinet og Energistyrelsen. For **fjernvarme** er der tilsvarende anvendt en særskilt emissionsfaktor baseret på Din Forsynings Fjernvarmedeklaration for 2024.

Kategorien **Indkøbte varer og tjenesteydelser** omfatter alle råvareindkøb, hvor datagrundlaget er baseret på indkøb opgjort i vægt, mens tjenesteydelser er opgjort ud fra de største indkøbskategorier målt på monetære data. Det vurderes samlet, at ca. 80% af vores samlede indkøb er inkluderet i opgørelsen. For indkøbte materialer er det antaget, at al materialer er af 100% jomfruelig (virgin) oprindelse og at plast er i granulat-form.

For **opstrøms transport** foreligger der emissionsdata fra to leverandører, som er manuelt tillagt de samlede beregninger. For opstrøms og

**nedstrøms transport** er afstande beregnet ved brug af Google Maps, distance.co og sea-distances.org, og den endelige opgørelse er foretaget i ton-kilometer (tkm). Al opstrøms og nedstrøms vejtransport er antaget at være udført med dieseldrevne lastbiler, hvor der ikke har været adgang til mere specifikke oplysninger.

**Affaldsbehandling** er opgjort ud fra tilgængelige data og baseret på følgende antagelser: papir og pap antages sendt til genanvendelse, restaffald antages sendt til forbrænding, og PP/PE antages primært sendt til genanvendelse med en mindre andel til forbrænding.

**Behandling ved endt levetid for solgte produkter** er beregnet ved at estimere materialetyper for en given andel af den samlede mængde solgte produkter, hvor metal, plast og elektronik antages sendt til genanvendelse.

Vi beregner vores CO<sub>2</sub>-intensitet ved at dividere vores samlede Scope 1-, Scope 2- (lokationsbaseret) og Scope 3-emissioner (i tons) med mængden af indkøbte råvarer (i tons). Dette tal afspejler bedst vores effektivitet i produktionen.

Klimaregnskabet er baseret på bedst tilgængelige data på rapporteringstidspunktet, og hvor specifikke aktivitetsdata eller emissionsfaktorer ikke har været tilgængelige, er der anvendt standardfaktorer og kvalificerede antagelser for at sikre en samlet og sammenlignelig opgørelse.

## C3

# GHG reduktion og klimaomstilling

Vi har fastsat konkrete reduktionsmål for vores drivhusgasudledninger som en del af vores ESG-indsats. Målsætningen er at reducere udledningerne inden 2035 med 45% for Scope 1, 20% for Scope 2 og 10% for Scope 3. Disse mål skal understøtte en langsigtet og ansvarlig udvikling, hvor vi arbejder aktivt for at nedbringe vores samlede klimaaftryk i både vores egen drift og i værdikæden.

For at nå disse mål har vi defineret en kombination af konkrete tiltag samt en løbende optimering af vores ressourceforbrug.



| Scope                         | Basisår | Basisårsværdi | Reduktionsmål | Målår | Målværdi | Andel af scope dækket af målet |
|-------------------------------|---------|---------------|---------------|-------|----------|--------------------------------|
| Scope 1                       | 2024    | 13,86         | -45%          | 2035  | 7,62     | 97%                            |
| Scope 2<br>(lokationsbaseret) | 2024    | 7,29          | -20%          | 2035  | 5,83     | 100%                           |
| Scope 3                       | 2024    | 270,44        | -10%          | 2035  | 243,40   | 73%                            |

## Tiltag til at reducere vores udledninger

### Scope 1

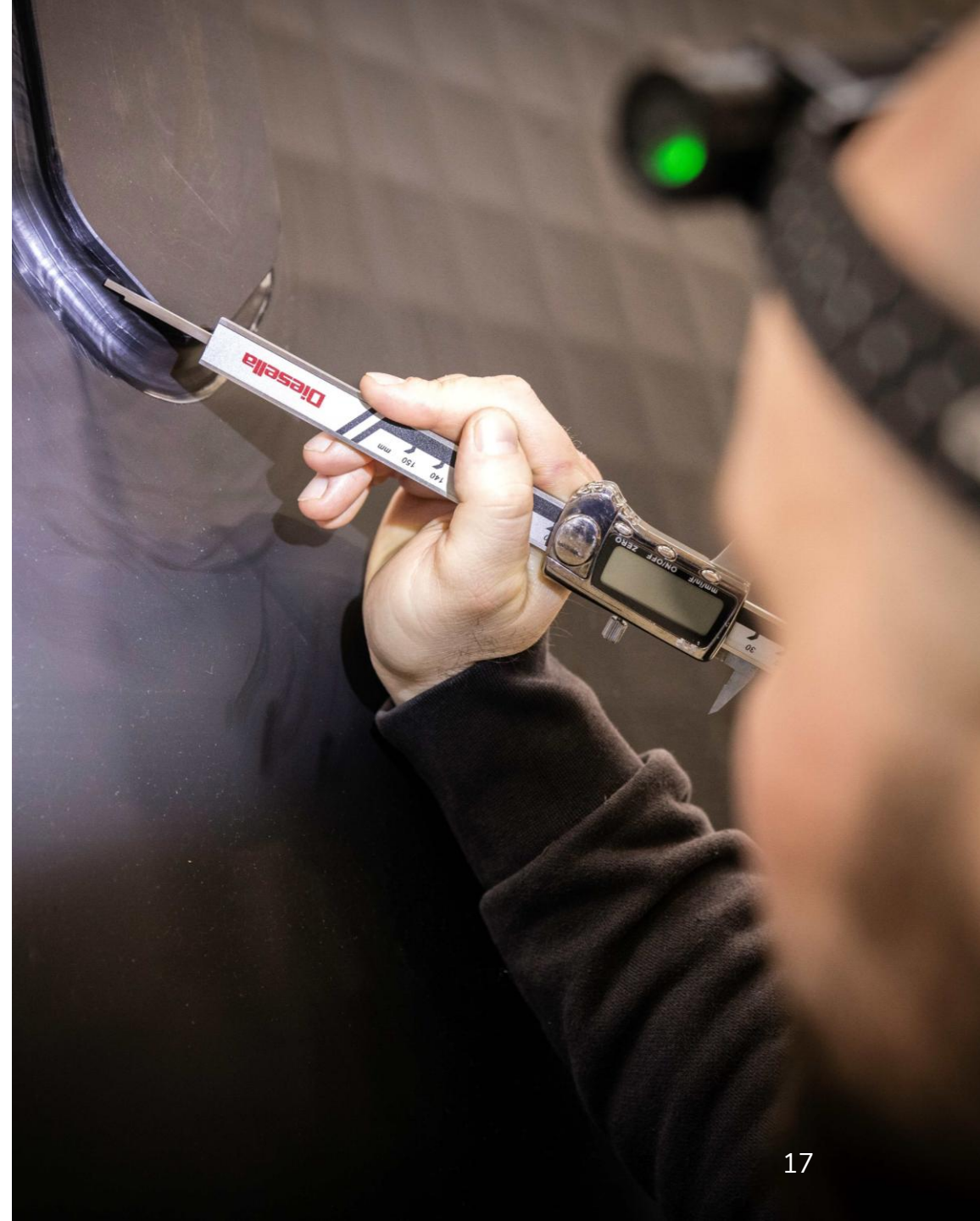
- Vi sigter mod at udskifte minimum 2 dieselmotorer med elmotorer og dermed reducere vores dieselforbrug gennem yderligere elektrificering af vores egen bilflåde.
- Vi arbejder på at udfase fyringsolie i forbindelse med en planlagt flytning til en ny lokation, hvor opvarmningen forventes baseret på enten fjernvarme eller varmepumpe.
- Vi har samtidig et løbende fokus på at følge vores forbrug tæt og optimere vores generelle energi- og ressourceforbrug, hvor det er muligt.

### Scope 2

- Vi forventer, at det samlede energiforbrug kan stige i takt med udviklingen af aktiviteterne.
- Samtidig forventer vi dog, at den samlede udledning vil falde, da en lavere forventet emissionsfaktor for både el og varme vil bidrage til at reducere de samlede Scope 2-udledninger, selv ved højere forbrug.

### Scope 3

- Vi vil fortsat opfordre kunder til at efterspørge genanvendt PP/PE i deres produkter, hvor det er muligt, da dette kan reducere udledninger forbundet med materialevalg og produktion i værdikæden. Det er dog vigtigt at understrege, at materialevalg altid er kundens beslutning, og at vores mulighed for påvirkning derfor primært består i at informere og rådgive om fordelene ved at anvende genanvendt PP og PE.



## C4

# Klima-relaterede risici

Vi har vurderet potentielle klimarelaterede risici, der kan påvirke vores aktiviteter på Oddesundvej 24 og Tarp Byvej 153 i Esbjerg N, både i form af fysiske farer og omstillingsrisici.

## Fysiske risici

Ifølge DinGeo, som er adressebaseret og giver vurderinger for den konkrete ejendom, er vores faciliteter på **Oddesundvej 24** placeret 26,2 meter over havets overflade og vurderes at have lav risiko for oversvømmelser fra både grundvand, havvand og vandløb. Risikoen for oversvømmelse fra regnvand er moderat, men der er ingen lavninger på grunden.

Vores værksted på **Tarp Byvej 153** er placeret 25,6 meter over havets overflade. Her vurderes risikoen for oversvømmelse af havvand og vandløb er lav, mens risikoen forbundet med grundvandsstigninger vurderes moderat.

Ifølge Aqueduct Water Risk Atlas, som giver et generelt billede af klimarisici i regionen, er området omkring Esbjerg karakteriseret ved høj risiko for kystoversvømmelser, lav risiko for flodoversvømmelser samt mellem til høj risiko for tørke.

På den baggrund vurderer vi, at vores største fysiske klimarisici på lang sigt knytter sig til stigende nedbørshændelser og risikoen for tørke, som kan påvirke forsyningskæder og lokale ressourcer.

## Risici relateret til omstilling

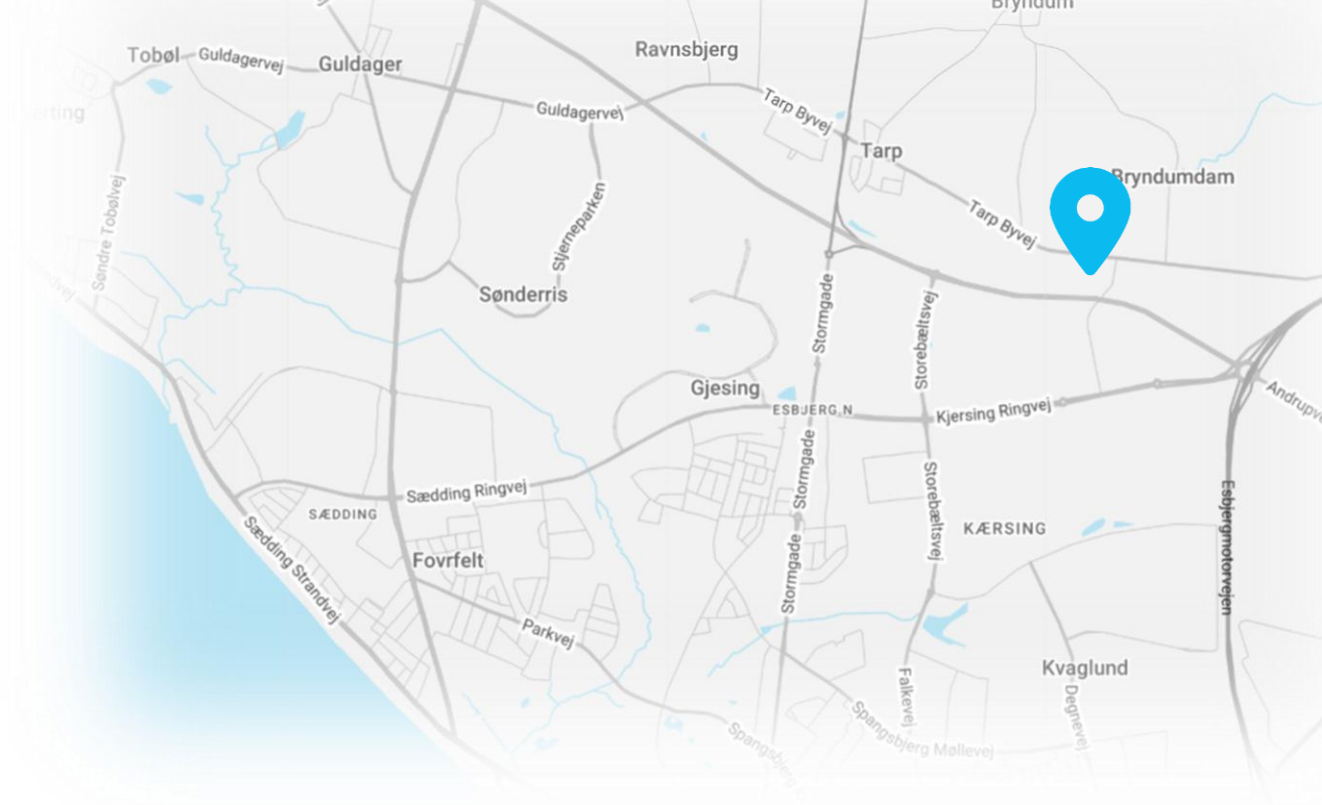
Vi er opmærksomme på, at den grønne omstilling medfører nye risici, herunder:

- strengere krav til miljø- og CO<sub>2</sub>-rapportering,
- stigende omkostninger til investering i teknologi,
- potentielle prisstigninger på energi og råvarer,
- øgede forventninger fra kunder og samarbejdspartnere om dokumenterede klimahandlinger.

Disse faktorer kan påvirke vores omkostningsstruktur og markedsposition på både kort og lang sigt.

## Klimatilpasningstiltag

Vi har endnu ikke implementeret konkrete klimatilpasningstiltag, da vi ikke vurderer, at det på nuværende tidspunkt er nødvendigt for vores aktiviteter på Oddesundvej 24 og Tarp Byvej 153. Vi følger dog løbende udviklingen i lokale klimaprojektioner og vurderer behovet for fremtidige tilpasningstiltag, så vi kan reagere rettidigt, hvis risikoen øges.



## Samlet risikovurdering

Vi vurderer, at de fysiske klimarelaterede risici på kort og mellemlangt sigt er lave til moderate. På lang sigt kan både stigende fysiske risici og skærpede regulatoriske krav udgøre en højere risiko, hvis vi ikke løbende tilpasser vores drift.

## B4

# Forurening

Vi er ikke underlagt lovgivning eller nationale rapporteringskrav vedrørende emissioner af forurenende stoffer til luft, vand eller jord. Vi har derfor ingen pligt til at indberette sådanne data til myndighederne, og der findes ikke offentligt tilgængelige oplysninger på området.



Vores aktiviteter omfatter primært plastbearbejdning, lager og værkstedsdrift, og vi vurderer, at risikoen for væsentlige udledninger af forurenende stoffer er lav. Vi arbejder dog systematisk med at identificere og minimere potentielle kilder til forurening:

### Luft

Emissioner kan forekomme fra intern truckkørsel og transport samt som støv i forbindelse med plastbearbejdning. Dette håndteres gennem ventilation og udsugning, som bidrager til at reducere støvemissioner.

### Vand

Risikoen for udledning vurderes som begrænset. Vi sikrer korrekt håndtering af kemikalier og rengøringsmidler i overensstemmelse med gældende standarder.

### Jord

Potentiel forurening kan opstå ved opbevaring og håndtering af olie- og smøremidler i værkstedet. Vi har etableret procedurer for sikker opbevaring og bortskaffelse.

Vi følger løbende udviklingen i lovgivning og lokale miljøkrav og vil tilpasse vores rapporteringspraksis, hvis det bliver påkrævet. Vores ambition er at fastholde et lavt niveau af forurening.

Vi driver virksomhedens hovedkontor på Oddesundvej 24 i Esbjerg N og lejer et værksted på Tarp Byvej 153 i Esbjerg N. Ingen af ejendommene er beliggende inden for eller i umiddelbar nærhed af udpegede **Natura 2000-områder** eller **Ramsar-vådområder**, jf. Esbjerg Kommunes webkort.

## Arealanvendelse

- **Oddesundvej 24 (hovedkontor, lejet):** Grundareal ca. 8.453 m<sup>2</sup>, hvoraf bygningen udgør 1.622 m<sup>2</sup>. Resten af arealet er fordelt på parkeringspladser, andre befæstede arealer samt grønne områder med græsplæne. Der er endnu ikke foretaget en præcis opmåling af fordelingen mellem befæstet og grønt areal.
- **Tarp Byvej 153 (værksted, lejet):** Grundareal ca. 29.815 m<sup>2</sup>, hvoraf bygningen udgør 2.400 m<sup>2</sup>. Størstedelen af arealet er befæstet, men der findes mindre grønne områder med græsplæne.



## Overstigtstabel over arealanvendelse

| Kategori                                     | Areal       | Bemærkning                                                                         |
|----------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Total areal</b>                           | 3,83 ha     | Samlet areal for Oddesundvej 24 og Tarp Byvej 153 (38.268 m <sup>2</sup> )         |
| <b>Befæstet areal</b>                        | Ikke opmålt | Størstedelen af arealet er befæstet, herunder parkeringsarealer og værkstedsområde |
| <b>Total natur-orienteret areal on-site</b>  | Ikke opmålt | Mindre grønne arealer i form af græsplæner på begge ejendomme                      |
| <b>Total natur-orienteret areal off-site</b> | 0 ha        | Vi råder ikke over naturarealer uden for egne sites                                |

## B6

# Vand

Vores samlede vandforbrug i 2025 udgjorde ca. **120 m<sup>3</sup>** på tværs af hovedkontoret på Oddesundvej 24 og værkstedet på Tarp Byvej 153. Vandforbruget er primært knyttet til sanitære formål samt lejlighedsvis vandtests, hvor vi kontrollerer tæthed i installationer. I disse tilfælde genbruger vi vandet, når det er muligt. Når vandet ikke længere kan anvendes, ledes det til spildevandssystemet.

Vi har ingen produktionsprocesser, der kræver væsentlige mængder vand, og der er derfor ingen væsentlig forskel mellem vandindvinding og vandudledning.

## Vandrisici

Ingen af vores lokationer er placeret i områder klassificeret som *high water stress*.

Vandforbrug (m<sup>3</sup> pr. regnskabsår)

| År   | Samlet vandforbrug (m <sup>3</sup> ) |
|------|--------------------------------------|
| 2025 | 120                                  |
| 2024 | 90                                   |

# Ressource brug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

## Cirkulær økonomi

Hos Dansk Plast bygger vores tilgang til cirkulær økonomi på både ansvarligt ressourceforbrug og værdiskabende løsninger for kunderne. Det betyder, at vi ikke blot fokuserer på at reducere vores interne materialeforbrug, men også på at tilbyde renoverings- og reparationsløsninger, der forlænger levetiden af eksisterende anlæg og dermed reducerer behovet for nyproduktion.

Et eksempel er vores renoveringsløsninger til vandværker, hvor vi beklæder ældre betontanke med massive plastplader. På den måde skabes en tæt og langtidsholdbar tank inde i den gamle konstruktion, hvilket gør det muligt at forlænge tankens levetid markant frem for at bygge nyt.

Vi arbejder desuden systematisk med at reducere produktionsspild i vores egen produktion. Alt plastaffald sorteres i fraktioner (PP, PE m.fl.), hvoraf langt størstedelen sendes til genanvendelse. Små stumper gemmes, hvor det er muligt, så de kan indgå i nye produkter eller processer.

## Materialeflow

Plast udgør vores primære råvare, og vi er derfor særligt opmærksomme på at minimere spild og optimere udnyttelsen af materialerne. I 2025 udgjorde vores samlede indkøb af plast ca. **128 ton**, fordelt på følgende fraktioner:

| Materiale       | 2025 (ton)    | 2024 (ton)   | Kommentar                           |
|-----------------|---------------|--------------|-------------------------------------|
| Plastråvarer PE | 34,10         | 45,24        | Primært råmateriale                 |
| Plastråvarer PP | 91,01         | 27,77        | Primært råmateriale                 |
| Øvrige plast    | 3,18          | 0,94         | Inkl. akryl, POM og små mængder PVC |
| <b>Total</b>    | <b>128,28</b> | <b>73,94</b> | –                                   |

## Affald

I 2025 genererede vi i alt **28,88 tons** affald, primært i form af plastspild fra produktionen, men også mindre mængder pap, restaffald og deponi. Alt plastaffald sorteres og sendes til genanvendelse, hvor det er muligt, mens ikke-genanvendeligt plast samt småt brændbart sendes til forbrænding. Pap presses og afhentes til genanvendelse. Vi genererede ikke farligt affald i 2025.

Vi arbejder løbende med at forbedre sorteringen, reducere spild og øge andelen af affald, der kan sendes til genanvendelse frem for deponi eller forbrænding.



50%  
sendt til genanvendelse

I 2025 blev ca. **50 % af vores samlede affaldsmængde sendt til genanvendelse**. Vi vil fremadrettet fortsætte arbejdet med at reducere spild og minimere andelen af affald, der ender i forbrænding eller deponi.

|                     | 2025                  |                  |                   |              | 2024                  |                  |                   |              |
|---------------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------|-----------------------|------------------|-------------------|--------------|
| Affaldstype         | Total genereret (ton) | Genanvendt (ton) | Forbrænding (ton) | Deponi (ton) | Total genereret (ton) | Genanvendt (ton) | Forbrænding (ton) | Deponi (ton) |
| Ikke-farligt affald | 28,88                 | 14,58            | 14,30             | 0,00         | 40,52                 | 28,51            | 12,01             | 0,00         |
| Farligt affald      | 0,00                  | 0,00             | 0,00              | 0,00         | 0,00                  | 0,00             | 0,00              | 0,00         |
| Total               | 28,88                 | 14,58            | 14,30             | 0,00         | 40,52                 | 28,51            | 12,01             | 0,00         |



# Social

**B8****C5**

## Egen arbejdsstyrke

Vores succes som virksomhed bygger blandt andet på vores medarbejders viden, erfaring og engagement, og derfor arbejder vi målrettet på at skabe gode og trygge rammer for deres arbejde. Vi ønsker at tilbyde ordnede løn- og ansættelsesvilkår, der matcher eller overstiger branchens standarder, og vi prioriterer uddannelse og kompetenceudvikling, så alle kan udvikle sig fagligt og personligt.

Vi ser det som en investering – ikke kun i medarbejdernes trivsel og faglighed, men også i virksomhedens langsigtede konkurrencekraft. Gennem fokus på læring, sikkerhed og samarbejde ønsker vi at fastholde en kultur, hvor medarbejderne oplever at være en værdifuld del af virksomheden. Derudover understøttes fællesskab og trivsel gennem en aktiv personaleforening, sociale arrangementer samt tilbud som frugtordning og sundhedsforsikring.



**22**  
medarbejdere

Pr. 31. december 2025 beskæftigede vi i alt **22 medarbejdere** (headcount), hvoraf 2 var kvinder og 20 var mænd.

## Generelle karakteristika ved egen arbejdsstyrke

Samtlige medarbejdere var fastansatte, og der var ingen midlertidige ansættelser på balancedagen. I løbet af rapporteringsperioden har vi haft én midlertidig ansættelse samt i perioder benyttet eksterne freelancearbejdere. Disse indgår ikke i opgørelsen af egen arbejdsstyrke.

Vi ønsker at bidrage til et rummeligt arbejdsmarked ved løbende at have elever tilknyttet virksomheden og ved, hvor det er muligt, at ansætte medarbejdere i særlige ordninger.

### Medarbejdere fordelt på køn

Der er ingen registrerede medarbejdere i kategorierne andet køn eller ikke oplyst. Antal ansatte er opgjort pr. 31/12-2025 i headcount på baggrund af information fra virk.dk.

| Køn         | 2025 (headcount) | 2024 (headcount) |
|-------------|------------------|------------------|
| Mænd        | 20               | 23               |
| Kvinder     | 2                | 2                |
| Andet       | 0                | 0                |
| Ikke oplyst | 0                | 0                |
| Total       | 22               | 25               |

## Kønsfordeling i den daglige ledelse

Den daglige ledelse i Dansk Plast består af fire medlemmer, hvoraf to er mænd og to er kvinder. Det betyder, at ledelsen er ligeligt fordelt mellem kønnene, hvilket understøtter vores ønske om at have en balanceret repræsentation i de beslutningsdygtige organer. Vi ser kønsdiversitet som en styrke, der bidrager til forskellige perspektiver i strategiske og operationelle beslutninger. Den daglige ledelse er defineret på baggrund af ansvar og funktioner i virksomheden.



**C6****C7**

# Menneskerettigheder

## Politikker, processer og tilfælde

Hos Dansk Plast anerkender vi vores ansvar for at respektere grundlæggende menneskerettigheder i vores egen drift og i samarbejdet med leverandører.

I 2025 har vi ikke identificeret eller fået rapporteret nogen tilfælde af krænkelse af menneskerettigheder i vores virksomhed. Vi har heller ikke kendskab til bekræftede hændelser blandt arbejdere i vores værdikæde.

Vi har endnu ikke formaliseret interne politikker for menneskerettigheder, men stiller krav til overholdelse af menneskerettigheder i leverandørkæden gennem vores Supplier Code of Conduct.

Vi har etableret en whistleblowerordning, som giver medarbejdere og samarbejdspartnere mulighed for anonymt og sikkert at rapportere uregelmæssigheder, overtrædelser af lovgivning eller vores etiske retningslinjer.

|                         | Tilfælde? |
|-------------------------|-----------|
| Børnearbejde            | NEJ       |
| Tvangsarbejde           | NEJ       |
| Menneskehandel          | NEJ       |
| Diskrimination          | NEJ       |
| Brud på foreningsfrihed | NEJ       |

Vi lægger desuden vægt på en åben dialogkultur i virksomheden og har nultolerance over for enhver form for repressalier mod whistleblowere.



## B9

# Sundhed og sikkerhed

Hos Dansk Plast prioriterer vi medarbejdernes sikkerhed og trivsel højt. Vi arbejder systematisk med forebyggelse gennem løbende vedligeholdelse af værksted og maskiner, instruktion i sikker arbejdsadfærd samt fokus på et godt arbejdsmiljø. Vores mål er at minimere risikoen for arbejdsulykker og sikre, at alle medarbejdere kan udføre deres arbejde under trygge rammer.

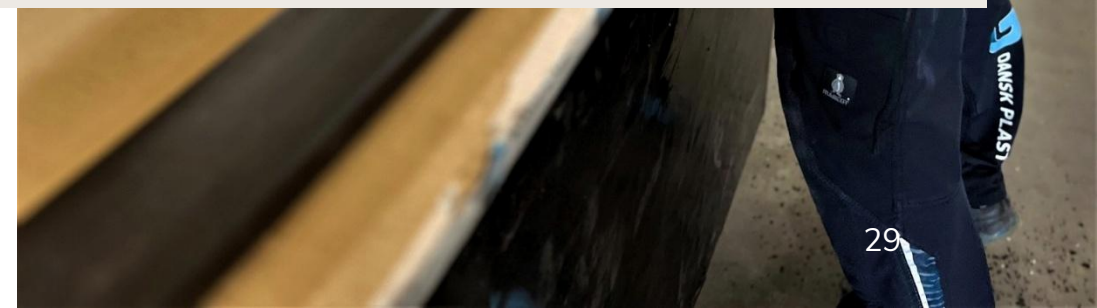
I 2025 blev der registreret 4 hændelser, der dog ikke krævede behandling eller gav fravær. Der blev registreret 0 hændelser, der krævede behandling. Der er ikke rapporteret tilfælde af dødsfald som følge af arbejdsrelateret sygdom.

| Indikator                                    | 2025 | 2024 |
|----------------------------------------------|------|------|
| Antal registrerede hændelser med behandling  | 0    | 2    |
| Antal registrerede hændelser uden behandling | 4    | 0    |
| Ulykkesrate* (pr. 200.000 arbejdstimer)      | 0    | 7,7  |
| Dødsfald pga. arbejdsulykker                 | 0    | 0    |
| Dødsfald pga. arbejdsrelateret sygdom        | 0    | 0    |

\* Beregnet på baggrund af hændelser, der kræver behandling



Vi tager medarbejdernes sikkerhed alvorligt og arbejder løbende på at styrke vores forebyggende indsats, bl.a. gennem sikkerhedsinstruktion, vedligeholdelse af teknisk udstyr og dialog med medarbejderne om forbedringer af arbejdsmiljøet.



# Lønforhold, kollektive overenskomster og træning/uddannelse

Hos Dansk Plast sikrer vi, at alle medarbejdere aflønnes på et niveau, der ligger på linje med eller over de lønniveauer, der følger af relevante overenskomster i branchen.

Vi er en mindre virksomhed med under 150 ansatte, og derfor er vi ikke forpligtet til at offentliggøre kønsopdelte løndata. Vi har ingen overenskomst, men vores elever er dog dækket af overenskomster via deres uddannelsesaftaler.

I 2025 modtog mandlige medarbejdere i gennemsnit ca. 21,85 timers træning (formel undervisning og uformel sidemandsoplæring), mens kvindelige medarbejdere modtog ca. 50,5 timer. I 2024 havde vi 3 elever, og i 2025 1 elev. Det er vores ambition fortsat at have elever i virksomheden som en fast del af vores indsats for at styrke kompetenceudvikling og sikre fremtidig arbejdskraft.

| Indikator                                             | 2025                         | 2024                         |
|-------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Medarbejdere dækket af overenskomst                   | 4,5 % (elev)                 | 12 % (elever)                |
| Løn på niveau med eller over relevante overenskomster | Ja                           | Ja                           |
| Kønsbaseret lønforskel                                | Ikke relevant (<150 ansatte) | Ikke relevant (<150 ansatte) |
| Gennemsnitlige træningstimer – mænd                   | 21,85                        | 21,17                        |
| Gennemsnitlige træningstimer – kvinder                | 50,5                         | 18,5                         |
| Elever                                                | 1                            | 3                            |

*Note: Tallene for træningstimer er baseret på et kvalificeret skøn, der omfatter både formelle aktiviteter (kurser mv.) og uformelle aktiviteter (sidemandsoplæring).*



# Governance

# Ledelse og værdier

God selskabsledelse (governance) er en vigtig forudsætning for, at vi som virksomhed kan sikre gennemsigtighed, ansvarlig drift og tillid hos vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Vores tilgang til governance bygger på klare værdier, ansvarlig ledelse og et ønske om løbende at styrke virksomhedens strukturer og beslutningsprocesser.

Vores fire kerneværdier - **Kvalitet, Innovation, Glæde og Ansvarlighed (KIGA)** - fungerer som rettesnor for både den daglige ledelse og de strategiske beslutninger.

Vi har en Supplier Code of Conduct og følger faste principper for ansvarlig adfærd. Disse principper bygger på dansk lovgivning og vores interne procedurer. Som en del af vores ESG-strategi ønsker vi at udarbejde en Business Code of Conduct for vores egen drift, samt sikre, at alle medarbejdere har kendskab til og forstår denne.

Vi har etableret en whistleblowerordning, der giver medarbejdere og samarbejdspartnere mulighed for anonymt og sikkert at indberette uregelmæssigheder, brud på lovgivning eller overtrædelser af vores etiske retningslinjer. Indberetning sker via en app, som er tilgængelig for relevante parter. Alle henvendelser behandles fortroligt og undersøges af en uafhængig instans. Vi har nultolerance over for repressalier mod whistleblowere, og det overordnede ansvar for korrekt håndtering af ordningen ligger hos ledelsen.

For at styrke vores governance i de kommende år vil vi sætte særligt fokus på:

- ✓ **Udarbejde samt udbrede kendskabet til, og forståelse af, en Business Code of Conduct**, således den forankres blandt både medarbejdere og ledelse.
- ✓ **At fastholde en åben dialogkultur**, hvor alle medarbejdere har mulighed for trygt at henvende sig direkte til ledelsen med spørgsmål eller bekymringer.
- ✓ **At opretholde en årlig ESG-rapportering**, som skal sikre transparens og systematisk opfølgning på vores mål og indsatser.



## C9 Kønsdiversitetsforhold i øverste ledelsesorgan

Vores øverste ledelsesorgan er bestyrelsen. Bestyrelsen består af fire medlemmer, hvoraf tre er mænd og én er kvinde. Den kønsopdelte ratio i bestyrelsen er således 1:3 (kvinder:mænd).

Den daglige ledelse er rapporteret særskilt under C5.

## B11 Korruption og bestikkelse

Vi har **ikke haft nogen sager om korruption eller bestikkelse** i 2025. Der er således hverken rejst domme eller udstedt bøder relateret til overtrædelse af anti-korruptions- eller anti-bestikkelseslovgivning.

Vi arbejder ud fra et grundlæggende princip om integritet og ansvarlighed i alle forretningsrelationer. Selvom vi ikke har en særskilt anti-korruptionspolitik i dag, er det vores holdning, at nul-tolerance over for korruption og bestikkelse er en forudsætning for en ansvarlig drift.





+45 72 16 30 00



[danskplast.com](http://danskplast.com)



[info@danskplast.dk](mailto:info@danskplast.dk)